



### **Resumen de los Comentarios Públicos Recibidos Durante la Reunión del Grupo de Trabajo 3 Reunión #1- viernes, 9 de agosto de 2024 - 11:00 a.m. – 2:00 p.m.**

Este resumen refleja los temas e ideas de los comentarios públicos recibidos durante el período de comentarios públicos de la reunión del Grupo de Trabajo. Se invito a los participantes del público a compartir sus comentarios utilizando el chat y la función preguntas y respuestas (Q&A) de Zoom. Los temas de los comentarios públicos incluyeron:

#### **Desarrolló y Capacitación de la Fuerza Laboral de los Proveedores de Servicios**

- Desarrollar estrategias para reclutar y retener profesionales de servicios directos (DSPs) de calidad, ofreciendo salarios competitivos, apoyo, y reconociendo y valorando las habilidades necesarias para el trabajo.
- Evaluar y mejorar las condiciones de trabajo para asegurar un ambiente seguro y de apoyo para los proveedores de servicios, especialmente aquellos que se encuentran en áreas rurales o de alto riesgo.
- Asegurar que los proveedores de servicios reciban capacitación integral para manejar problemas de comportamiento y brindar apoyo adecuado, incluida la capacitación para facilitar aún más la integración comunitaria de las personas con discapacidades.
- Explorar métodos para mejorar la preparación de los proveedores de servicios para satisfacer las diversas necesidades de las personas con discapacidades. Por ejemplo, los proveedores necesitan más capacitación para apoyar a personas que están o han estado involucradas en el sistema de justicia.

#### **Diversidad y Representación**

- Promover una representación justa e inclusiva en todas las entidades consultivas y de toma de decisiones para asegurar que representen diversas perspectivas.

## **Apoyo para los Auto-Defensores y Familias**

- Explorar y promover alternativas a la tutela para ofrecer más opciones a las personas con discapacidades y sus familias.
- Aumentar la capacitación y el conocimiento sobre las opciones de apoyo para empoderar la toma de decisiones informadas.
- Apoyar la autodeterminación proporcionando recursos y orientación para que las personas sigan carreras alineadas con sus intereses y habilidades.
- Mejorar el apoyo a la transición para las personas que pasan de la preparatoria a la vida adulta, incluida la orientación educativa y vocacional.
- Ofrecer oportunidades de educación y capacitación continuas para ayudar a las personas con discapacidades a alcanzar sus metas profesionales.
- Colaborar con instituciones educativas y programas vocacionales para brindar apoyo integral.
- Expandir las opciones de carrera para las personas con discapacidades, incluidas las oportunidades de empleo tradicional y emprendimientos empresariales.

## **Apoyo a las Microempresas**

- Aumentar el apoyo y las oportunidades para que las personas con discapacidad inicien y administren microempresas, como vender alimentos o ser influencer en las redes sociales. El apoyo podría incluir financiamiento, capacitación y apoyo para obtener los permisos necesarios.
- Incorporar el apoyo a las microempresas en la planificación de servicios y la asignación de recursos más amplias, garantizando que las personas estén bien informadas sobre esta opción.
- Aumentar la capacitación de los proveedores de servicios, incluso en el DDS y el DOR, sobre cómo proporcionar apoyo individualizado a los consumidores interesados en la microempresa.

## **Simplificación Administrativa**

- Optimizar los procesos y reducir las barreras burocráticas para facilitar que las personas accedan a los servicios y oportunidades de empleo necesarios.
- Enfocarse en simplificar la documentación y los procedimientos para mejorar la accesibilidad y reducir la frustración para las personas y familias.