

Resumen de Participaciones Comunitarias del Plan Principal

Preparado para la reunión del Comité de Partes Interesadas del Plan Principal del 12 de febrero.

AGENCIA	COMUNIDAD	FECHA
Sesión de Escucha de Auto defensores - IRC	Una convocatoria de auto defensores del Inland Regional Center para discutir y compartir sus pensamientos y experiencias.	1/21/25
Centro Hmong Hlub (HHC)	HHC es una organización líder de defensa de los Hmong que utiliza métodos impulsados por la cultura para abordar las disparidades en la justicia social. Su misión es garantizar la supervivencia, el bienestar y la prosperidad del pueblo Hmong y su rica herencia cultural.	1/23/25
UCI Health- El Centro para el Autismo y los Trastornos del Neurodesarrollo Empoderando a las Mujeres de Color	Empoderando a las Mujeres de Color es un grupo de apoyo para padres y cuidadores afroamericanos y birraciales para aquellos que tienen hijos con discapacidades del desarrollo neurológico. El grupo se reúne mensualmente para compartir experiencias, éxitos, desafíos, impacto familiar y recursos.	1/28/25
Consejo Nacional sobre el Autismo Severo	El Consejo Nacional sobre el Autismo Severo (NCSA, por sus siglas en inglés) es una organización de defensa enfocada en abordar los desafíos únicos que enfrentan las personas con autismo severo y sus familias. Su misión es promover políticas y servicios que apoyen la atención, los recursos y la calidad de vida significativos para esta población.	1/28/25

Sesión de Escucha de Autor defensores – IRC

- Facilitar la comunicación con los centros regionales mejorando la divulgación, respondiendo las llamadas y correos electrónicos más rápidamente, y tratando a las personas con respeto.
- Capacitar mejor a los coordinadores de servicios, especialmente en materia de autodeterminación, vivienda, empleos y beneficios.

- Ayudar a las personas a obtener servicios como IHSS, atención dental y vida independiente compartiendo listas claras de lo que está disponible y cómo calificar.
- Apoyar la vivienda y el empleo ayudando a las personas a encontrar lugares asequibles para vivir, conectándolas con el trabajo y adaptando la capacitación a sus habilidades.
- Facilitar el paso de la escuela a la edad adulta con programas que enseñan habilidades para la vida, capacitación laboral y habilidades sociales.
- Crear más oportunidades de ser sociable y activo con eventos comunitarios, grupos de apoyo y ayudar a construir relaciones.
- Asegurar que todos los centros regionales ofrezcan los mismos servicios mediante el uso de reglas claras y una mejor distribución de datos.
- Obtener y mantener buenos proveedores de servicios ofreciendo mejores salarios, menos casos para manejar y más capacitación.
- Brindar un mejor apoyo a las personas con necesidades de salud mental o a las que se encuentran en el sistema de justicia, capacitando a los proveedores y ofreciendo más servicios.
- Aliviar la carga de las familias al tener un navegador comunitario para guiarlas y asegurarse de que los coordinadores de servicios conecten a las personas con la ayuda adecuada.

Centro Hmong Hlub

- Generar confianza con los grupos familiares Hmong, conocidos como "clanes", trabajando con líderes y organizaciones para fortalecer las relaciones y apoyar los objetivos de desarrollo profesional de los miembros de la comunidad.
- Aumentar la conciencia cultural respetando los valores y tradiciones Hmong. Contratar a miembros de la comunidad y crear programas de tutoría para el apoyo familiar.
- Facilitar el acceso a los servicios al proporcionar ayuda y recursos de traducción para las personas que no hablan inglés.
- Apoyar y capacitar al personal ofreciendo mejores beneficios, reconociendo las necesidades culturales y enseñando a los gerentes cómo trabajar con comunidades diversas.
- Crear oportunidades de trabajo asociándose con escuelas para conectar a los estudiantes Hmong con programas de carrera y empleo.
- Mejorar la recopilación de datos mediante el seguimiento de los datos específicos de los Hmong sobre los servicios, el personal y los desafíos para encontrar mejores soluciones.

Empoderando a las Mujeres de Color

- Brindar capacitación mensual sobre comunicación, competencia cultural, empatía y habilidades blandas para mejorar las interacciones con las familias.
- Capacitar al personal sobre los recursos locales y las necesidades de la comunidad para hacer que los servicios sean más personalizados y efectivos.
- Fomentar una comunicación clara para todos los procesos de admisión y evaluación estableciendo plazos estándar, plantillas de documentos y pasos de seguimiento en un lenguaje sencillo.
- Contratar a más evaluadores de diversos orígenes para mejorar las evaluaciones culturalmente informadas, reducir las barreras y hacer diagnósticos precisos.
- Facilitar el proceso de admisión simplificando el papeleo y utilizando herramientas digitales como DocuSign.
- Los centros regionales deben cambiar el tono de las comunicaciones de transaccional a de apoyo, ofreciendo ayuda personalizada en lugar de respuestas estándar.
- Dar a los padres más opciones al ofrecer capacitación culturalmente personalizada y ampliar las opciones de servicio.
- Mejorar las operaciones trabajando con expertos para aumentar la eficiencia, ayudando a reducir el número de casos y alentando a los coordinadores de servicios a investigar las necesidades de los clientes antes de las reuniones.

Consejo Nacional sobre el Autismo Severo

- Hacer que las opciones de vivienda sean más transparentes al permitir que las familias se reúnan con el personal y los residentes, asegurando al mismo tiempo que mantengan el control y el apoyo sobre el cuidado de su ser querido, especialmente en entornos institucionales.
- Ampliar las opciones de vivienda, incluidas las ADU, las casas compartidas, los hogares grupales y los entornos institucionales. Explorar soluciones creativas como la reutilización de centros comerciales y edificios de oficinas vacíos para la vida comunitaria y el uso recreativo.
- Contratar personal basado en la empatía, la compasión y el sentido común en lugar de solo títulos formales. Aprovechar la fuerza laboral como veteranos, jubilados y socorristas.
- Construir una fuerza laboral sólida de cuidadores capacitados para apoyar a las personas con necesidades conductuales complejas, centrándose en la atención centrada en la persona.
- Exigir a los centros regionales que proporcionen una planificación de transición obligatoria para las personas que viven con cuidadores de edad avanzada.

- Recopilar y compartir datos claros sobre la disponibilidad de vivienda y las necesidades futuras, especialmente para las personas con necesidades de atención complejas.
- Tratar la vivienda como parte de un continuo de atención adaptado a las necesidades de cada persona, manteniendo la atención centrada en la persona en el centro del sistema.
- Invertir en intervenciones tempranas y continuas para ayudar a las personas con discapacidades del desarrollo a mantener y desarrollar habilidades esenciales para la vida.