



Plan Principal de Servicios de Desarrollo
Grupo de Trabajo 3 Reunión #3 - Resumen
Lunes, 30 de septiembre de 2024
11:30 a.m. – 2:30 p.m.
Reunión Virtual a través Zoom

Participantes

Miembros del Grupo de Trabajo Presente

- Alex Mountford
- Jaime Johnson
- Joyce McNair
- Kathleen Barajas
- Lauren Loza
- Norma Ramos
- Renu Moon
- Sara Speck
- Shannon Cogan
- Suad Bisogno
- Teresa Andersen
- Tracey Mensch

Facilitadores y Copresidentes/Lideres Presentes

- Kelly Kulzer-Reyes (Copresidente)
- Sascha Bittner (Copresidente)
- Marty Omoto (Líder de Equidad)
- Victor Duron (Facilitador)

Público Presente

Asistieron más de 70 participantes del público a la reunión a través de Zoom.

Bienvenida y Presentaciones

El facilitador del Grupo de Trabajo 3, Victor Duron, dio la bienvenida a los miembros del grupo de trabajo y al público a la reunión. Victor repaso la agenda y los temas de discusión. Victor paso lista para confirmar quien estaba presente.

Repaso de Cronograma y Prioridades (diapositivas 4-6)

Victor repaso el cronograma del grupo de trabajo y las prioridades. También compartió lo que se ha logrado hasta ahora. Victor explico que el grupo

usualmente aborda un tema principal en cada reunión, pero, si es necesario se abordara más de un tema de discusión. El objetivo es desarrollar recomendaciones que mejora el apoyo a las personas con discapacidad del desarrollo.

Revisión de Prioridad 1 y Declaración del Problema y Borrador de Recomendaciones (diapositivas 7-9)

El grupo de trabajo tuvo una discusión productiva sobre el borrador de la declaración de problema para la Prioridad 1, que se centra en mejorar las oportunidades laborales para personas con discapacidades del desarrollo. Los miembros compartieron sus opiniones y experiencias. Enfatizaron la necesidad de una fuerza laboral más inclusiva y revisaron la declaración de problema para especificar la necesidad de atraer a comunidades de minorías raciales o étnicas a la fuerza laboral. Estuvieron de acuerdo en que el glosario en el Plan Principal debe ayudar a definir lo que significa "carrera en servicios de discapacidad".

Borrador de Recomendaciones:

1. **Formar Alianzas:** La primera recomendación es formar alianzas entre agencias estatales y locales, escuelas y empresas. Los miembros resaltaron cómo trabajar juntos podría ofrecer más pasantías pagadas y programas de mentoría. Esto podría ayudar a las personas a comenzar sus carreras en servicios para personas con discapacidad.
2. **Campanas de Marketing Estatales:** El grupo estuvo de acuerdo que debería haber esfuerzos de marketing dirigidos para crear conciencia sobre las carreras en servicios para personas con discapacidad. Enfatizaron la importancia de llegar a comunidades minoritarias y desatendidas para animar a más personas a considerar estos trabajos valiosos. También enfatizaron la necesidad de crear mensajes de marketing para reducir el estigma y hacer que el mensaje sea positivo.
3. **Actualizar Códigos de Ocupación:** La recomendación de revisar el Código de Ocupación Federal Estándar generó una conversación sobre la necesidad de reconocer mejor los trabajos relacionados con discapacidades e identificar brechas. Los miembros señalaron que tener códigos precisos y títulos modernizados podría ayudar a atraer más talento a estos roles. Un miembro del grupo de trabajo comentó que California debería ser líder en esta conversación nacional.
4. **Crear una Organización de Apoyo Profesional:** Los miembros estaban emocionados con la idea de crear una organización dedicada para conectar a personas en busca de empleo o con empleadores en el ámbito de la discapacidad. Hablaron sobre cómo esto podría simplificar el proceso de contratación y facilitar que las personas encuentren empleos adecuados.

5. **Subvenciones de fondos para emprendedores:** La recomendación de otorgar subvenciones a emprendedores y proveedores de servicios recibió un fuerte apoyo. Los miembros estuvieron de acuerdo en que este financiamiento podría ayudar a crear más oportunidades laborales y apoyar negocios innovadores en servicios para personas con discapacidad.
6. **Otras Recomendaciones:** El grupo dio la bienvenida a ideas adicionales, alentando a todos a contribuir. Las ideas reforzaron el compromiso de encontrar soluciones efectivas para mejorar el empleo de las personas con discapacidades del desarrollo.

A lo largo de la conversación, los miembros compartieron historias personales que reforzaron la necesidad de recomendaciones concretas. La discusión mostró un fuerte acuerdo sobre la importancia de la inclusividad y el apoyo para las personas que siguen carreras en ámbitos relacionados con la discapacidad.

Pausa (10 minutos)

Desarrollar Prioridad 2 “Grandes” Ideas (diapositivas 11-15)

Miembros del grupo de trabajo tuvieron una discusión sólida sobre nuevas ideas para mejorar el salario y las oportunidades de empleo en los servicios para personas con discapacidad.

Ideas Claves Discutidas

1. **Programas de Capacitación Laboral:** Los miembros sugirieron crear programas de capacitación especiales para ayudar a las personas a adquirir las habilidades necesarias para trabajar en servicios para personas con discapacidad. Sugirieron que estos programas podrían comenzar desde la secundaria y la preparatoria a través de iniciativas de concientización y voluntariado. Esto prepararía a más personas para trabajar en estos roles importantes.
2. **Incentivos Salariales más altos:** El grupo habló sobre formas de incentivar un mejor salario para los trabajadores. Las ideas incluyeron ofrecer bonificaciones por un buen desempeño y mantener al personal durante períodos más largos. Algunos incluso sugirieron dar descansos o tiempo libre como recompensa por la dedicación. La discusión sobre un salario adecuado también incluyó el pago para los entrenadores laborales que ayudan a personas con discapacidades a encontrar y solicitar empleos.
3. **Apoyo a las Pequeñas Empresas:** Había un gran interés en ayudar a personas con discapacidades a comenzar sus propios pequeños negocios. A veces, el grupo llamaba a estos nuevos negocios "microempresas". Los miembros hablaban sobre proporcionar recursos como una academia de capacitación para comenzar un nuevo negocio. También discutieron crear un código de servicio para los

entrenadores laborales que apoyan a pequeñas empresas y microempresas.

4. **Oportunidades de Crecimiento:** Se destacó la importancia de la capacitación continua y el desarrollo profesional. Ofrecer talleres y certificaciones podría ayudar a los trabajadores a desarrollar sus habilidades y avanzar en sus carreras.
5. **Conectando a Solicitantes de Empleo con Empleadores:** Los miembros discutieron la creación de una plataforma tecnológica para conectar a los solicitantes de empleo con los empleadores en el ámbito de los servicios para discapacitados. Esto ayudaría a más personas a encontrar oportunidades de trabajo adecuadas.
6. **Mejorando la Calidad del Empleo:** El grupo enfatizó la necesidad de mejorar los trabajos en general. Esto incluye ofrecer mejores beneficios y crear ambientes laborales de apoyo. Esto podría ayudar a atraer y retener trabajadores capacitados.

Todos fueron animados a pensar en cómo hacer que estas ideas se conviertan en realidad. El grupo reconoció que un enfoque integral es clave para resolver los desafíos de contratar y retener un excelente personal en los servicios de discapacidad.

Revisar las Próximas Reuniones (diapositivas 16 - 17)

Victor reviso los próximos pasos del grupo de trabajo. Refinarán las recomendaciones según las discusiones de hoy y animarán a los miembros a seguir compartiendo sus ideas por correo electrónico, especialmente en relación con los servicios del Departamento de Rehabilitación.

El objetivo es asegurarse de que todas las recomendaciones sean revisadas por el Comité del Plan Principal para obtener comentarios y aprobación. Víctor enfatizó la importancia de trabajar juntos con diferentes agencias estatales para abordar los diversos desafíos que enfrentan las personas con discapacidades del desarrollo.

Comentario Publico

Al final de la reunión, Víctor Durón apoyó un período de comentarios públicos de 30 minutos. Se incluye un resumen de los comentarios públicos en el documento de resumen de comentarios públicos que está disponible con otros documentos de la reunión en la [página web del Plan Principal](#).

Materiales de la Reunión:

- PowerPoint de la Discusión y otros documentos de la reunión están disponible en la [página web del Plan Principal](#).