Մտավոր և զարգացման հաշմանդամություն ունեցող անձանց աշխատանքի ընդունումը Քալիֆորնիայում

«Իրական վարձատրություն իրական աշխատանքի դիմաց իրական աշխարհում»

Քալիֆորնիայի մրցունակ ինտեգրված աշխատանքային ձեռնարկ /**Blueprint/**

**Օգտվողների համար մատչելի տեղեկատվության ամփոփում**

Մայիս, 2017 թ

Պատրաստված է՝
Քալիֆորնիայի կրթության վարչության
Քալիֆորնիայի վերականգնողական ծառայությունների վարչության

Քալիֆորնիայի զարգացման ծառայությունների վարչության

կողմից

**«Իրական վարձատրություն իրական աշխատանքի դիմաց իրական աշխարհում»**

**Տեսլականը**

Ընձեռնել հնարավորություններ Քալիֆորնիայի մտավոր և զարգացման հաշմանդամություն ունեցող անձանց համար, նրանց նախապատրաստելու և մասնակից դարձնելու համար մրցունակ ինտեգրված աշխատանքային զբաղվածության ոլորտում:

“…եթե դու երբեք գնդակը չփոխանցես դիմացինիդ, ապա երբեք չես իմանա, որ նա կարող է գնդակով վազել...”

*Բիզնես Գործընկեր –Քալիֆորնիայի CIEԲիզնես Գործընկերային ֆորում, օգոստոսի 31, 2015թ.*

**Բովանդակություն**

Ներածություն 4

Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում Մրցունակ ինտեգրացված զբաղվածությունը (CIE) 5

Ի՞նչ է նշանակում CIE Blueprint-ը 5

Ինչո՞վ է զբաղվում յուրաքանչյուր վարչություն 7

Քալիֆորնիայի կրթության վարչություն (CDE) 7

Քանի՞ 16 -21 տարեկան ID/DD-ով աշակերտ կա դպրոցում 7

Ինչպե՞ս կարելի է ընդգրկվել հատուկ կրթութան համակարգի մեջ 8

Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում անհատականացված կրթության ծրագիրը (IEP) 8

Քալիֆորնիայի վերականգնողական ծառայությունների վարչություն (DOR) 8

ID/DD-ով 16 տարեկան և 16-ից բարձր քանի՞ մարդու է ծառայում DOR-ը 9

Ինչպե՞ս եք դուք օգտվում DOR ծառայություններից 9

Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում աշխատանքային զբաղվածության անհատականացված ծրագիրը (IPE) 9

Քալիֆորնիայի զարգացման ծառայությունների հարցերով վարչություն (DDS) 10

ID/DD-ում 16 տարեկան և 16-ից բարձր քանի՞ մարդու է ծառայում DDS 10

Ինչպե՞ս եք դուք օգտվում DDS ծառայություններից 10

Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում անհատական նախագծային ծրագիրը (IPP) 10

Ի՞նչ է իրականացնելու CIE Blueprint/Ձեռնարկը 11

Նպատակ 1 11

Նպատակ 2 12

Նպատակ 3 13

**Ներածություն**

Այս փաստաթուղթը նախատեսված է որպես Մրցակցային ինտեգրված աշխատանքային զբաղվածության մասին ձեռնարկից /(CIE) Blueprint/ օգտվողների համար մատչելի տեղեկատվության համառոտ ակնարկ: Այս համառոտ ակնարկը կօգնի ձեզ հասկանալ հետևյալը.

* Ինչ է նշանակումՁեռնակը/ Blueprint/,
* Ով է մշակել Blueprint-ը,
* Ինչով է զբաղված յուրաքանչյուր վարչությունը,
* Ինչպես է Blueprint-ը օգնելու ապագա փոփոխություններ կատարելու հարցում:

Այս ակնարկում նշված այս հաստատությունները և արդյունքները ներկայացված են հետևյալ հապավումներով.

| **Հապավումը**  | **Բառը/Արտահայտությունը**  |
| --- | --- |
| CDE | Քալիֆորնիայի կրթության վարչություն  |
| CHHSA | Քալիֆորնիայի առողջապահության և կադրային ծառայությունների գործակալություն  |
| CIE | Մրցունակ ինտեգրացված աշխատանքային զբաղվածություն  |
| CMS | Մեդիքերի և Մեդիքեյդի ծառայությունների ապահովման կենտրոններ |
| DDS | Քալիֆորնիայի զարգացման ծառայությունների վարչություն  |
| DOR | Քալիֆորնիայի վերականգնողական ծառայությունների վարչություն  |
| DRC | Քալիֆորնիայի հաշմանդամության իրավունքները  |
| ESSA | Յուրաքանչյուր աշակերտի հաջողության մասին օրենսդրական ակտ |
| ID/DD | Մտավոր և զարգացման հաշմանդամություն  |
| IDEA | Հաշմանդամություն ունեցող անձանց կրթության մասին օրենսդրական ակտ |
| IEP | Անհատականացված կրթության ծրագիր  |
| IPE | Անհատականացված ծրագիր աշխատանքային զբաղվածության համար |
| IPP | Անհատական նախագծային ծրագիր  |
| LEA | Կրթության տարածքային գործակալություն  |
| VR | Մասնագիտական կրթության վերականգման ծրագիր |
| VRSD | Մասնագիտական վերականգնման ծառայությունների մատուցում  |
| WIOA | Աշխատողների նորարարական և հնարավորությունների մասին իրավական ակտ  |

#

“Միասին ավելի լավ ենք, քան առանձին ...”

*Ծառայության տրամադրող – Քալիֆորնիայի CIE շահագրգիռ կառույցների ֆորում, մայիսի 15, 2015թ.*

# Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում Մրցունակ ինտեգրացված զբաղվածությունը (CIE)

CIE տերմինը նշանակում է աշխատել վարձատրության դիմաց (առնվազն նվազագույն աշխատավարձով) հաշմանդամություն ունեցող անձանց հետ միասին նույն համայնքում: Աշխատանքը կարող է լինել լրիվ դրույքով (շաբաթական մինչեւ 40 ժամ) կամ մասնակի դրույքով: ժամանակ: Դուք պետք է ստանաք նույն նպաստները, ինչպես մյուս աշխատակիցները տվյալ աշխատավայրում: Այդ նպաստների մեջ կարող են ներառվել վճարովի արձակուրդը և հիվանդության ժամերը, առողջապահական ապահովագրությունը և կենսաթոշակային խնայողությունների ծրագրերը: Դուք պետք է նաև մյուս աշխատակիցների պես ունենաք այլ պաշտոնների առաջխաղացման հնարավորություններ: Ձեր բիզնեսը ունենալու հնարավորությունը նույնպես պետք է հաշվի առնել որպես աշխատանք վարձատրության դիմաց:

**Ի՞նչ է նշանակում CIE Blueprint-ը**

CIE Blueprint- ը հինգ տարվա ծրագիր է, որը մշակվել է CDE- ի, DOR- ի և DDS- ի կողմից, օգնելով ID / DD- ով մարդկանց պատրաստվել եւ ստանալ աշխատանք, առնվազն նվազագույն աշխատավարձ, աշխատելով նույն համայնքում ոչ-հաշմանդամ մարդկանց հետ: Անձի վրա կենտրոնացած ծրագրումը կարևոր հանգամանք է ամբողջ Blueprint-ում, ընդ որում հարգվում են յուրաքանչյուր անձի ռասսայական, էթնիկ, մշակութային, կրթական և լեզվական առանձնահատկությունները: Անձի վրա կենտրոնացած ծրագրում ասելով պետք է հասկանալ ծրագիր, որը հիմնված է անձի ունակությունների, հետաքրքրությունների և երազանքների վրա:

Blueprint –ի նպատակներն են.

* Օգնել երեք վարչություններին, որպեսզի միասին աշխատեն առավել լավ օգնելու համար ID/DD-ով այն անձանց, ովքեր CIE աշխատանք են ցանկանում ստանալ:
* Ստեղծել առավել շատ տարբերակներ ID/DD-ով մարդկանց համար, որպեսզի պատրաստվեն և ստանան CIE աշխատանք:
* Օգնել ID/DD-ով անձանց կատարելու իրենց սեփական ընտրությունը համայնքում աշխատելու վերաբերյալ:

Blueprint- ի կոնկրետ նպատակներից մի քանիսը հետևյալն են.

1. 2016 թ. Հուլիսից, DOR- ը և DDS- ը չեն կարող 24 տարին չլրացած անհատներին աշխատանքի տեղավորել նվազագույն աշխատավարձից ցածր վարձատրությամբ, եթե չկատարվեն որոշակի պայմաններ:

2. Մինչև 2019 թ. Մարտ ամիսը, DOR- ը և DDS- ը այլեւս չեն ուղարկելու անհատներին առանձնացված աշխատանքավայրեր, այլ նրանք պետք է փոխադրվեն համայնք ոչ-հաշմանդամ անձանց հետ փոխհաղորդակցվելու համար: Սա է CIE- ի իմաստը:

3. Մինչև 2019 թ. Մարտ ամիսը, DDS- ն պետք է առանձնացված աշխատավայրերում գտնվող բոլոր անհատներին, ինչպիսիք են աշխատանքային գործունեության կենտրոնները, որոնք երբեմն կոչվում են ՛ապաստարանային արհեստանոցներ՛ և աշխատանքային կամ այլ ճամփուղիներ, փոխադրի համայնքի ներսում առկա աշխատանքներում ներգրավվելու համար:

Բոլոր համակարգերում, CIE- ի համար նախատեսված պլանավորումը պետք է ուղղված լինի ձեզ վրա, ձեր ցանկությունների և կարիքների վրա: Դա կոչվում է անձի վրա կենտրոնացված պլանավորում:

“…Աշխատանքը մի վայր է, որտեղ ներուժը կարելի է հասցնել առավելագույնի:”

*Երիտասարդութան հարցերով Հանձնակատար - Հատուկ կրթության ժողովի հարցերով խորհրդատու հանձնաժողով , օգոստոսի 12, 2015թ.*

CDE-ի, DOR-ի, և DDS-ի աշխատակիցներից կազմված մի խումբ մշակել է Blueprint-ը, համագործակցելով CHHS  -ի և DRC-ի հետ: Խումբը հանդիպում է ունեցել սպառողների խորհրդատվական խմբերի և այլ շահագրգիռ կառույցների հետ փորձելով կատարելագործել Blueprint-ը: Երեք վարչությունների պետերը, CHHSA-ը և DRC-ը այնուհետև վերջնական տեսքի են բերել Blueprint-ը:

Յուրաքանչյուր վարչություն ունի հատուկ օրենքներ  , որոնք կարգավորում են իրենց կողմից կատարվող աշխատանքը և այդ օրենքներն են.

* CDE-ն պետք է հետևի IDEA-ին և ESSA-ին,
* DOR-ը պետք է հետևի 1973թ.—ի Վերականգնման մասին օրենսդրական ակտին, որը լրամշակվել է 2014 WIOA  -ի միջոցով:
* DDS-ն պետք է հետևի Lanterman-ի օրենսդրական ակտին և CMS-ի կանոններին:

Այս օրենքները օգտագործվել են որպես հղումների մեկ աղբյուր Blueprint-ի մշակման ընթացքում:

“Ապահովել առավելագույն հնարավորություն համայնքի ներսում վարձատրվող աշխատանքի կամ կամավոր աշխատանքի կատարման համար…”

*Ծնող/մատակարար –Ամբողջ Քալիֆորնիայից ստացված արձագանքը CIE Inbox, Մայիսի 18, 2015թ.*

# Ինչո՞վ է զբաղվում յուրաքանչյուր վարչություն

**Քալիֆորնիայի կրթության վարչություն (CDE)**

CDE-ն վերահսկում է նահանգի պետական դպրոցների համակարգերը, որտեղ ընդգրկված են Քալիֆորնիայի ավելի քան 9,000 դպրոցներ: Այս դպրոցներում սովորում են ավելի քան յոթը միլիոն աշակերտներ:

CDE-ն համագործակցում է բազմաթիվ գործընկերների հետ ապահովելու համար կրթական աջակցություն մանուկների և նախադպրոցական տարիքի երեխաների, ներառյալ հաշմանդամություն ունեցող երիտասարդների համար: Այս օգնության հնարավորությունները տրամադրվում են բազմաթիվ դպրոցական ծրագրերի միջոցով: Այդ օգնության մեջ ներառված են նաև հետևյալ ծառայությունները.

* Ընտանիքի վրա կենտրոնացված ծառայություններ,
* Հատուկ կրթություն,
* Բարձր դպրոցից անցումը չափահաս կյանքի, ներառյալ հետագա կրթական զարգացում կամ աշխատանքային զբաղվածություն:

Հատուկ կրթության վերաբերյալ առավել ծավալուն տեղեկություններ ստանալու համար տես CDE-ի Հատուկ Կրթության website-ի /ինտերնետային կայքի/ CDE –ի Հատուկ կրթության բաժինը.http://www.cde.ca.gov/sp/se/

### Քանի՞ 16 -21 տարեկան ID/DD-ով աշակերտ կա դպրոցում

Հուլիսի 1, 2013թ. –ից մինչև Հունիսի 30, 2014թ.,Քալիֆորնիայի դպրոցներում կային 16-ից 21 տարեկան ID/DD/մտավոր և զարգացման հաշմանդամություն ունեցող/ մոտավորապես 29,000 **աշակերտ:**

**Ինչպե՞ս կարելի է ընդգրկվել հատուկ կրթութան համակարգի մեջ **

Հատուկ կրթության իրավասությունը որոշվում է գնահատման գործընթացով: Դպրոցում ստեղծվում է IEP- ի խումբ, որը բաղկացած է հաշմանդամ աշակերտի ծնողներից կամ խնամակալներից, ուսուցիչներից, և դպրոցի այլ ներկայացուցիչներից, որոնք որոշում են երեխայի բացառիկ կարիքների առկայությունը: Եթե պարզվում է, որ երեխան ունի բացառիկ կարիքներ, ապա այդ դեպքում երեխան իրավասու է դառնում հատուկ կրթության և համապատասխան այլ ծառայություններից օգտվելու համար:

# Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում անհատականացված կրթության ծրագիրը (IEP)

IEP-ն մի ծրագիր է, որը պատրաստվում է IEP-ի խմբի կողմից: Աշակերտի IEP-ն վերանայվում է ամեն տարի:

Տեղական DOR և շրջանային կենտրոնի աշխատողները սովորաբար հրավիրվում են IEP-ի ժողովին քննարկելու համար այն անցումային ծառայությունները, որոնք տրամադրվելու կամ վճարվելու են իրենց կողմից:

IEP-ում ներառված են.

* Աշակերտների նպատակները բարձր դպրոցն ավարտելուց հետո: Օրինակի համար ՝ վերապատրաստման գործընթաց, դպրոցական լրացուցիչ ժամեր և աշխատանքի դասավորվել:
* Անցումային այն ծառայությունները, որոնք հարկավոր են աշակերտներին օգնելու, որ նրանք հասնեն իրենց նպատակներին:

Անցումային ծառայությունները դրանք այն ծառայություններն են, որոնք օգնում են աշակերներին փոխադրվելու դպրոցից դեպի արտադպրոցական գործունեություն, ներառյալ քոլեջ, աշխատանքային վայր կամ ինքնուրույն բնակվելու ապրելավայր:

## Քալիֆորնիայի վերականգնողական ծառայությունների վարչություն (DOR) California Department of Rehabilitation logo

DOR-ը տրամադրում է VR ծառայություններ հաշմանդամություն ունեցող անձանց համար, օգնելով նրանց աշխատանք գտնելու հարցում: DOR-ը համագործակցում է այլ գործակալությունների հետ, ներառյալ LEA-ի հետ, քոլեջների, համայնքային վերականգնողական ծրագրերի, շրջանային կենտրոնների և այլ կառույցների հետ՝ այս ծառայություններով ապահովելու համար: DOR –ն նաև ծառայություններ է տրամադրում հաշմանդամ աշակերտներին աշխատանքի գտնելու հարցում նախապատրաստվելու համար: Այս ծառայությունները կոչվում են նախա-զբաղվածության անցումային ծառայություններ:

DOR-ը գրասենյակներ ունի ամբողջ նահանգի տարածքում, որոնց միջոցով VR ծառայություններ է հատկացնում հաշմանդամ մարդկանց համար:

###

### ID/DD-ով 16 տարեկան և 16-ից բարձր քանի՞ մարդու է ծառայում DOR-ը

Հուլիս 1, 2013թ.-ից մինչև Հունիսի 30, 2014թ., DOR-ը սպասարկել է ID/DD-ով հիվանդ 16-ից մինչև 21 տարեկան 1,700 մարդու, և 22թ. և բարձր տարիքի` 2,900 անձանց:

### Ինչպե՞ս եք դուք օգտվում DOR ծառայություններից

Անձը իրավասու է օգտվելու DOR –ի ծառայություններից, եթե նա.

* Ունի հաշմանդամություն, որը արգելք է ստեղծում իր համար աշխատանք գտնելու հարցում:
* Կարիք ունի VR ծառայություններ ստանալու համար, որպեսզի պատրաստվի, ստանա կամ հաջողություն ունենա աշխատանքում:
* Կարողանում է օգտագործել DOR ծառայությունները աշխատանք ստանալու համար:

### Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում աշխատանքային զբաղվածության անհատականացված ծրագիրը (IPE)

IPE-ն գրավոր ծրագիր է, որը ցույց է տալիս անձի նպատակը աշխատանքի ձեռք բերման ուղղությամբ և այդ նպատակին հասնելու համար տրամադրվող ծառայությունները: IPE –ն մշակվում է անձի և իր DOR խորհրդականի համատեղ ջանքերով: IPE-ն վերանայվում է ամեն տարի:

Տրամադրվում են ծառայություններ, որոնք օգնում են տվյալ անձին հասնելու իր աշխատանքային նպատակին: Այս ծառայությունների մեջ կարող են ընդգրկվել մասնագիտական կրթության խորհրդատվությունը և ուղեցույցները, գնահատումը, աջակցող տեխնոլոգիաները, նպաստները ծրագրելու հարցում օգնությունը, անցումային ծառայությունները, բարձր դպրոցից հետո վերապատրաստման աշխատանքները, աշխատանքային պրակտիկ վերապատրաստումը, աշխատանքի հետ կապված ծառայությունները և օգնությունը:

VR ծառայությունների և IPE գործընթացների մասին առավել շատ տեղեկություններ ստանալու համար տես Սպառողների տեղեկատվական ձեռնարկը:

http://www.dor.ca.gov/Public/Publications-n-Forms.html

## Քալիֆորնիայի զարգացման ծառայությունների հարցերով վարչություն (DDS) California Department of Developmental Services logo

DDS-ն ծառայություններ և օգնություն է ապահովում ID/DD-ով անձանց համար: Այս ծառայությունները տրամադրվում են 21 ոչ-շահութային կազմակերպությունների կողմից, որոնք կոչվում են շրջանային կենտրոններ:

Այս ծառայությունների մեջ ներառվում են նախա-աշխատանքային ծառայությունները (այն ծառայությունները, որոնք պատրաստում են մարդկանց աշխատանք ստանալու համար) և աջակցության ծառայությունները, որոնք օգնում են աշխատակցին աշխատանքը կատարելու ժամանակ:

### ID/DD-ում 16 տարեկան և 16-ից բարձր քանի՞ մարդու է ծառայում DDS

Հուլիս 1, 2013թ.-ից մինչև Հունիսի 30, 2014թ., DDS-ը ծառայել է ID/DD-ով 16-ից 21 տարեկան 38,000 մարդու, և 22 տարեկան ու ավելի բարձր տարիքի՝ 126,000 մարդու:

### Ինչպե՞ս եք դուք օգտվում DDS ծառայություններից

Անձը իրավասու է օգտվելու շրջանային կենտրոնի ծառայություններից, եթե նա ունի զարգացման հետ կապված հաշմանդամություն: Զարգացման հետ կապված հաշմանդամությունները սկսվում են նախքան 18 տարեկանը և կարող են շարունակվել մինչև կյանքի վերջը: Իրավասությունը որոշվում է շրջանային կենտրոնների կողմից իրականացվող հիվանդի հետազոտման և գնահատման գործընթացի միջոցով:

### Ի՞նչ է իրենից ներկայացնում անհատական նախագծային ծրագիրը (IPP)

IPP-ն համաձայնություն է անձի և շրջանային կենտրոնի միջև: IPP-ում նշվում են տվյալ անձի նպատակները և այն ծառայությունները և աջակցությունը, որոնք տրամադրվելու են շրջանային կենտրոնի կողմից անձի նպատակներին հասնելու հարցում օգնելու համար : IPP-ն մշակվում է հաշմանդամ անձի, իր շրջանային կենտրոնի ներկայացուցչի/ների/ և այլոց համատեղ ջանքերրով՝ տվյալ անձի վրա կենտրոնացսծ գործընթացի միջոցով:

IPP-ի գործընթացի մասին տեղեկությունների համար տես Անհատական նախագծային ծրագրի մշակման համար անհրաժեշտ ռեսուրսների մասին Ձեռնարկը:

http://www.dds.ca.gov/RC/IPPManual.cfm

“…աշխատանքը ապահովում է այն վայրը, որտեղ փորձում ես անհամբեր հասնել… այն վայրը, որտեղ իրականացնում ես նպատակներդ…”

*Ծնող – Քալիֆորնիայի CIE Շահագրգիռ կառույցների ֆորում Մայիսի 15, 2015թ.*

# Ի՞նչ է իրականացնելու CIE Blueprint/Ձեռնարկը

Blueprint –ի գլխավոր նպատակն է աջակցել առավել մեծ թվով ID/DD-ով մարդկանց CIE աշխատանք գտնելու հարցում: Ներկայումս տարեկան մոտավորապես ID/DD-ով հաշմանդամ 780 մարդ է մտնում CIE: Մինչև հունիսի 30, 2018թ.,երեք վարչությունների նպատակն է լինելու օգնել ID/DD-ով հաշմանդամ 300 –ով ավելի մարդկանց հասնելու CIE-ին, իսկ մինչև հունիսի 30, 2019թ., օգնել ID/DD-ով հաշմանդամ 500-ով ավելի մարդկանց հասնելու CIE-ի նպատակին: Blueprint ծրագրի 3, 4 և 5 տարիներին լրացուցիչ նպատակներ են սահմանվելու տարեկան կտրվածքով: Հաշմանդամ մարդկանց ներգրավմամբ շահագրգիռ կառույցների հետ համատեզ գործընթացում կսահմանվեն այդ տարեկան նպատակները:

Blueprint ծրագրով յուրաքանչյուր նպատակի համար նախատեսվում են որոշակի արդյունքներ: Այդ թիրախային արդյունքը համարվելու է այն թվաքանակը կամ գործունեությունը, որով մենք կարող են չափել տեսնելու համար թե ինչքանով ենք կարողացել հաջողությամբ իրականացնել Blueprint-ը: Օրինակի համար, թիրախային արդյունքներից մեկը կարող է լինել այն օգնությունը, որի շնորհիվ մարդիկ կկարողանան վաստակել ենթանվազագույն աշխատավարձ ըստ CIE-ի սահմանված ցուցանիշի, որը կայանում է իրական աշխատանքի դիմաց իրական աշխարհում իրական վարձատրություն ստանալու նպատակը իրագործելու մեջ:

Գործածության համար այս մատչելի համառոտ ակնարկը ընդգծում է յուրաքանչյուր նպատակին հասնելու ուղղությամբ առկա խնդիրները և ռազմավարական ուղղությունները: Blueprint-ը օգտվում է DDS-ի Զբաղվածության տվյալների չվացուցակից՝ վերահսկելու համար CIE-ում ներգրավված անձանց թվաքանակի առնչությամբ ամենակարևոր նպատակի իրագործումը:

Blueprint-ի նպատակները, ինչպես նաև հիմնական խնդիրները և ռազմավարական ուղիները յուրաքանչյուր նպատակի իրագործմանը հասնելու համար թվարկված են ստորև..

**Նպատակ 1** – Բարելավել այն ուղիները, որոնցով երեք վարչությունները պետք է սերտորեն համագործակցեն նախապատրաստելու համար և աջակցելու համար ID/DD –ով այն մարդկանց, ովքեր ցանկանում են CIE աշխատանքը:

Նպատակ 1-ի խնդիրներն են.

* Բարելավել տեղեկատվության փոխանակման գործընթացը երեք վարչությունների միջև,
* Համատեղ ուժերով բարելավել ներկայիս ռեսուրսների բարենպաստ օգտագործման ուղիները,
* Սերտորեն համագործակցել առավելապես CIE-ի ծրագրման, իրականացման և գնահատման ուղղությամբ:

Նպատակ 1-ի ռազմավարական քայլերը ներառում են.

1. Մշակել և տարածել գրավոր ուղեցույցները,
2. Քաջալերել տեղական մակարդակում գործակալությունների միջև փոխհարաբերությունների զարգացմանը՝ CIE-ին աջակցելու համար,
3. Բարելավել տվյալների հավաքագրման և փոխանակման գործընթացները:

Նպատակ 2 – Ստեղծել առավել շատ տարբերակներ ID/DD-ով մարդկանց համար, որպեսզի կարողանան պատրաստվել և ստանալ CIE աշխատանք:

Նպատակ 2-ի հիմնական խնդիրներն են.

* Առավել մեծ թվով ID/DD-ով մարդկանց ներգրավվել աշխատանքային փորձառության մեջ, աշխատանքային զբաղվածության նախապատրաստման ծառայությունների հարցում, հիմնադրամաին զբաղվածության հմտությունների վերապատրաստման, հետ- միջնակարգ կրթության և վերապատրաստման , անձնական կարողություններին համապատասխանեցված աշխատանքային հնարավորությունների ընձեռնման և անհատական աշխատանքային տեղավորման ուղղությամբ:
* Քալիֆորնիայի աշխատուժի զարգացման համակարգում ներգրավել առավել մեծ թվով ID/DD –ով անձանց, ներառյալ Քալիֆորնիայի Ամերիկայի աշխատանքային կենտրոնը (նաև հայտնի է որպես One-Stops).
* Բարելավել վարչությունների և գործատուների միջև համագործակցության ուղիները: Այստեղ ներառվում է աշխատանքային ուղղվածությամբ վերապատրաստումը՝ հաշվի առնելով ID/DD-ով անձանց աշխատանքի ընդունելը ինչպես պետական, այնպես էլ մասնավոր հատվածնեում:

Նպատակ 2-ի ռազմավարական ուղղությունները ներառում են.

1. Սահմանել և բարելավել այն գործընթացները, որոնք օգնում են ID/DD-ով անձանց CIE աշխատատեղերի համար պատրաստվելու և աշխատանքը ստանալու հարցում:
2. Պարզել թե քանի հոգու մենք կկարողանանք օգնել հասնելու իրենց CIE-ին այսօրվա դրութամբ:
3. Աջակցել դպրոցներից CIE աշխատանքային հնարավորություններ ստանալու համար պատրաստվելու հարցում,
4. Մշակել գործատուների հետ համագործակցելու համար անհրաժեշտ նոր ուղիներ,
5. Մշակել գործիքներ և ռեսուրսներ:

Նպատակ 3 – Օգնել և աջակցել ID/DD-ով հիվանդ մարդկանց, որպես իրենք կարողանան որոշում կայացնեն CIE -ի աշխատանքներում աշխատանքի տեղավորման մասին:

Նպատակ 3-ի խնդիրն է.

* Առաջարկել ID/DD-ով մարրդկանց, նրանց ընտանիքներին և գործատուներին , տեղեկատվություն CIE-ի վերաբերյալ:.

Նպատակ 3-ի ռազմավարական ուղղությունները ներառում են:

1. Առավել մեծ թվով մարդկանց տեղեկացնել այն գործիքների և ռեսուրսների մասին, որոնք առկա են CIE –ի աշխատանքային նպատակներին հասնելու հարցում օգնելու համար:
2. Օգնել համայնքին ձեռք բերելու լրացուցիչ համակարգային գիտելիքներ, հմտությոններ և կարողություններ, օգնելու համար անհատներին իրենց CIE –ին հասնելու հարցում:
3. Խթանել այն գործունեություները, որոնք օգնում են ID/DD-ով մարդկանց CIE –ի աշխատանքների ընտրության հարցում:

“…Ժամանակ տրամադրի ինձ լսելու համար… ես գիտեմ թե ես ինչ եմ ուզում և ինձ ինչ է հարկավոր”

*Անդամ – ARCA Սպառողների խորհրդատվական խորհրդի ժողով, Ապրիլ 10, 2015թ.*

Այս Blueprint –ում սահմանված են նպատակները, խնդիրները և ռազամավարական ուղղությունները, որոնք կուղղորդեն վարչություններիցն, իրենց գործունեություն գալիք հինգ տարիների ընթացքում և սահմանված է թե վարչությունները ինչպես կկարողանան, տեղական և նահանգային մակարդակում , համագործակցել միմյանց հետ, որպեսզի կարողանան օգնել յուրաքանչյուր անձի ընտրելու իր CIE-ի ուղին: Blueprint-ը նաև ներկայացնում է գործողությունների ցանկ որոնք պետքէ ձեռնարկվեն վարչությունների կողմից շահագրգիռ կառույցների հետ համատեղ , կատարելով այնպիսի փոփոխություններ, որոնք կնպաստեն CIE-ի արդյունքների իրագործմանը:

Վարչությունները պետք է շարունակեն հետևել, որ Blueprint –ի ռազմավարական ուղղությունները արդյունավետորեն իրականացվեն: Տվյալները էլեկտրոնային ճանապարհով պետք է ամեն տարի բացահայտվեն Զբաղվածության տվյալների չվացուցակի վրա և CIE-ի կայքի վրա (տես ներքոհիշյալ էջըlow) և պետք էք ներառեն առաջընթացի մասին գնահատականները և պետք է առաջարկվեն հաջորդ քայլերը՝ համապատասխան շահագրգիռ կառույցների համատեղ ջանքերով:

“Իսկապես շատ կարևոր է, որ յուրաքանչյուր համայնք համախմբվի:”

*Վաճառող – Քալիֆորնիայի CIE Շահագրգիռ կառույցների ֆորում, Մարտ 23, 2015թ.*

Ամբողջ Blueprint-ի մասին տեղեկություններ ստանալու համար կարող եք այցելել CIE –ի կայքէջը հետևյալ հասցեով. http://www.chhs.ca.gov/Pages/Competitive-Integrated-Employment-(CIE).aspx