



### **Resumen de los comentarios del público recibidos durante la reunión n.º 4 del grupo de trabajo 3. Viernes, 25 de octubre de 2024, 2:00 p. m. a 5:00 p. m. PT**

Este resumen refleja los temas y las ideas recibidas durante el período de comentarios públicos de la reunión del grupo de trabajo. Se invitó a los participantes del público a hablar y compartir sus comentarios con el grupo de trabajo mediante el chat de Zoom y una sesión de PyR. Los comentarios del público abordaron los siguientes temas:

#### Oportunidades de empleo inclusivo

- Debería haber más oportunidades de empleo específicas para personas con IDD, ya sea como empleados y como prestadores de servicios.
- Se necesita contar con programas de trabajo flexibles y no tradicionales adaptados a las personas con IDD.
- Los comentarios del público resaltaron que ofrecer pasantías, trabajos a tiempo parcial y alternativas al horario laboral de 9 a. m. a 5 p. m. podrían atender mejor las diversas necesidades.

#### Apoyo para el Programa de Autodeterminación (SDP)

- En este momento, no se cuenta con apoyo de formación estructurada a través del programa de SDP, lo que genera varias inquietudes.
- Los miembros de las familias se han visto obligados a asumir el rol de prestadores de servicios de capacitación, sin la orientación necesaria.
- Según los comentarios del público, el desarrollo de un programa de beneficios compartidos para las personas en el SDP podría facilitar la prestación de un seguro de salud para el personal.

#### Brechas en la fuerza laboral y problemas de equidad

- Las iniciativas actuales relacionadas con la fuerza laboral quizás no brinden pleno apoyo a los grupos históricamente desatendidos, incluidas las personas con doble diagnóstico.
- Una persona solicitó mayor foco en la equidad y el apoyo dirigido para los grupos desatendidos dentro de la comunidad de IDD, en especial las personas de color, las personas en conflicto con la ley y aquellas en mayor riesgo de institucionalización.
- Es fundamental contar con una mayor representación de personas con IDD en cargos de liderazgo dentro de las agencias y organizaciones pertinentes.
- Desarrollar políticas para aumentar el empleo en el sector de servicios para personas con discapacidades dentro de los departamentos estatales podría generar beneficios duraderos.



### Retención del personal

- Los comentarios del público reiteraron que resulta difícil retener al personal calificado, en especial para funciones de cuidado en el hogar.
- La alta tasa de rotación con frecuencia se debe a la falta de capacitación y la mayor remuneración que se ofrece en otros lados.  
Es de vital importancia mejorar la propuesta de formación y desarrollo profesional y ofrecer salarios y beneficios competitivos para mantener al personal.

### Educación y formación

- Los comentarios del público respaldaron la inclusión de estudios sobre discapacidad en más escuelas, incluidos los colegios comunitarios, para crear un grupo más grande de trabajadores calificados.
- Existe la necesidad de apoyos y orientación por períodos más largos para las personas que necesitan más tiempo para obtener certificados o diplomas debido a retrasos en el desarrollo o problemas de comportamiento.