



Plan Maestro de Servicios para el Desarrollo
Reunión n.º 4 del grupo de trabajo 3: Resumen

Viernes, 25 de octubre de 2024

2:00 p. m. a 5:00 p. m. PT

Reunión virtual por Zoom

Asistencia

Miembros del grupo de trabajo presentes

- Bernadette Madrid
- Joyce McNair
- Kathleen Barajas
- Lauren Loza
- Norma Ramos
- Renu Moon
- Sara Speck
- Shannon Cogan
- Suad Bisogno
- Teresa Anderson
- Tiffany Whiten

Facilitadores y presidentes/líderes de los grupos de trabajo presentes

- Kelly Kulzer-Reyes (Copresidente)
- Sascha Bittner (Copresidente)
- Marty Omoto (Líder en Equidad)
- Victor Duron (Facilitador)

Público presente.

Se contó con la participación de más de 110 personas del público mediante videoconferencia por Zoom.

Bienvenida y presentaciones

Victor Duron, el facilitador del grupo de trabajo 3, abrió la reunión y dio la bienvenida a los miembros del grupo de trabajo y al público. La copresidente Sascha Bittner revisó el orden del día y los temas de discusión. Victor tomó asistencia para confirmar quiénes estaban presentes.

Revisión del borrador de las recomendaciones para la Prioridad 1 (diapositivas 5-6)

El grupo de trabajo comentó las actualizaciones de las recomendaciones para la Prioridad 1. Estas recomendaciones se centran en ampliar las oportunidades para que las personas con IDD puedan desarrollar una carrera en el sector de servicios para personas con discapacidades. Victor, Sascha y Kelly aclararon que estas

recomendaciones están dirigidas específicamente a la fuerza laboral de un prestador que brinda apoyo a personas con discapacidades del desarrollo y está conformada de forma activa por personas con discapacidades del desarrollo. Esto incluye oportunidades de trabajo para las personas con IDD en los centros regionales o como coordinadores de servicios. Los miembros compartieron sugerencias e inquietudes sobre cada recomendación actual.

Borrador de Recomendaciones:

- A. **Crear alianzas:** la primera recomendación se refiere a establecer alianzas entre las agencias, escuelas y empresas estatales y locales. Los miembros destacaron cómo el trabajo en conjunto podría generar más pasantías rentadas y programas de mentoría, para ayudar a las personas con IDD a iniciar su carrera profesional en el sector de servicios para personas con discapacidades.
- B. **Campañas de marketing a nivel estatal:** el grupo acordó la necesidad de realizar actividades de marketing para generar mayor conciencia sobre las posibilidades de desarrollo profesional en el sector de servicios para personas con discapacidades. Se enfatizó la importancia de acercarse a las minorías y a las comunidades desatendidas para alentar a más personas a considerar estos valiosos trabajos. Asimismo, se hizo énfasis en el desarrollo de mensajes de marketing con un tono optimista para reducir el estigma asociado con las discapacidades.
- C. **Actualizar los códigos de ocupación:** la recomendación de revisar los códigos de clasificación ocupacional estándar (SOC) disparó la conversación sobre la necesidad de reconocer mejor los trabajos relacionados con los servicios para personas con discapacidades e identificar las brechas existentes. Los miembros señalaron que contar con códigos exactos y títulos modernizados podría ayudar a atraer más talentos a estas funciones. Los miembros del grupo de trabajo también señalaron que la actualización incorrecta de estos códigos podría afectar los niveles de salarios asociados con estos puestos de trabajo y tener consecuencias no previstas sobre los esfuerzos por aumentar los salarios.
- D. **Crear una organización de apoyo para el desarrollo profesional:** los miembros mostraron entusiasmo por la idea de establecer una organización dedicada para conectar a las personas que buscan trabajo con empleadores en el sector de servicios para personas con discapacidades. Conversaron sobre la forma en que esto podría simplificar el proceso de contratación y facilitar la obtención de trabajos adecuados.
- E. **Financiar subvenciones para emprendedores:** la recomendación de proporcionar subvenciones para los emprendedores y prestadores de servicios contó con un fuerte apoyo. Los miembros coincidieron en que estos fondos podrían ayudar a crear más oportunidades de empleo y apoyar emprendimientos innovadores en el área de servicios para personas con discapacidades. Los miembros también aconsejaron explicar con mayor claridad el objetivo de estas subvenciones para garantizar que se destinen a emprendedores, incluidos propietarios de empresas que tengan discapacidades del desarrollo, que priorizarán el empleo competitivo integrado con oportunidades de movilidad ascendente.

Durante el debate, los miembros del grupo de trabajo enfatizaron la importancia de aclarar un poco más la recomendación. Algunos miembros también compartieron sus experiencias personales sobre la forma en que la educación puede apoyar el crecimiento profesional en el área de servicios para personas con discapacidades. El grupo de trabajo aceptó avanzar con estas recomendaciones y actualizarlas según los comentarios que surjan de las conversaciones.

Comentar la declaración del problema para la Prioridad 2 (diapositiva 7)

El grupo de trabajo revisó el borrador de la declaración del problema para la Prioridad 2, que aborda las bajas remuneraciones y los beneficios inadecuados en el sector de servicios para personas con discapacidades. Kelly presentó el objetivo universal y la declaración del problema y preguntó al grupo de trabajo si faltaba algo. Los miembros del grupo de trabajo expresaron un fuerte apoyo de la declaración del problema y compartieron sus experiencias personales. El grupo de trabajo coincidió en que todos los adultos con IDD en edad laboral deberían tener oportunidades de trabajar y sentirse motivados ya desde la etapa inicial de su desarrollo profesional. Algunos miembros sugirieron agregar un texto que establezca las expectativas de que todos los adultos con IDD en edad laboral puedan trabajar y elegir el rumbo de su desarrollo profesional. Otros miembros enfatizaron la necesidad de brindar capacitación y desarrollo de la competencia cultural para las familias.

Receso

Intercambio de ideas sobre las recomendaciones para la Prioridad 2 (diapositivas 9-10)

Los miembros del grupo de trabajo mantuvieron un enérgico debate sobre las posibles recomendaciones que se incluirán en la Prioridad 2. El grupo de trabajo aceptó el conjunto actual de recomendaciones y contempló otras posibles recomendaciones a explorar.

Recomendaciones adicionales para la Prioridad 2:

- **Estudio estatal sobre las diferencias salariales:** patrocinar un estudio para comprender las diferencias salariales entre los centros regionales y los proveedores, identificar quiénes ofrecen los salarios más altos, analizar los resultados actuales y reunir las mejores prácticas para promover las necesidades de desarrollo profesional de los estudiantes con IDD.
- **Mejora de los beneficios a los efectos de reclutamiento:** ofrecer beneficios integrales para atraer y mantener a todos los trabajadores calificados en la prestación de servicios para las personas con discapacidades, incluidos aquellos que tienen discapacidades del desarrollo.
- **Mejora de los beneficios de atención médica:** garantizar que los trabajadores con discapacidades tengan acceso a servicios de atención médica de calidad y a beneficios duraderos.
- **Capacitación en materia presupuestaria:** ofrecer programas que ayuden a los trabajadores a administrar sus finanzas y beneficios, a desarrollar habilidades financieras y a planificar para el futuro.

Victor, Sascha y Kelly también apoyaron una recomendación para contar con más autodefensores con IDD en cargos ejecutivos, en el gobierno del estado o como funcionarios electos para poder brindar un mejor servicio a la comunidad de IDD.

Debate sobre el grupo de enfoque para coordinadores de servicios (diapositiva 11)

Kelly presentó un próximo grupo de enfoque para los coordinadores de servicios organizado por el DDS e invitó a los miembros a sugerir preguntas. Los miembros compartieron sus experiencias personales relacionadas con las prioridades 1, 2 y 3. El grupo de trabajo destacó varios temas clave a explorar, como la retención de la fuerza laboral, la claridad y las expectativas del rol de coordinador de servicios, y las brechas de capacitación. Algunos miembros también sugirieron indagar sobre los antecedentes de los coordinadores de servicios para evaluar su pertinencia para sus responsabilidades laborales. Se alentó a los miembros a seguir pensando preguntas adicionales para el grupo de enfoque.

Revisión de las próximas reuniones (diapositiva 12-13)

Victor describió los próximos pasos para el grupo de trabajo. Se refinarán las recomendaciones revisadas según lo conversado en esta reunión. Alentó a los miembros a seguir compartiendo sus ideas por correo electrónico. Victor también destacó que el grupo de trabajo comenzará a intercambiar ideas sobre posibles recomendaciones para la Prioridad 3.

Comentarios del público

Al final de la reunión, Victor dispuso de un período de 30 minutos para comentarios del público. Se incluye un resumen de los comentarios del público en el documento de resumen de Comentarios del público, disponible con otros documentos de la reunión [aquí](#).

Materiales de la reunión:

- Presentación de la reunión en PowerPoint y otros documentos de la reunión en la [página web del Plan Maestro](#).